

ESCALA SALARIOS BÁSICOS Noviembre 2025

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 24/88

Fábrica de Pizzas, Pre-pizzas, Tapas de empanadas/Discos y Churros

Fábrica de Pizza y/o Pre-Pizza

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa | Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|---------------------|-------------------|----------------------------|---|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.419.927 | \$ 28.399 | Personal de Promoción Repositores | \$ 1.343.110 | \$ 26.862 |
| Empleado/a | \$ 1.418.144 | \$ 28.363 | | | |
| Empastador | \$ 1.394.522 | \$ 27.890 | Empaquetador - Sereno Ayudante - Ayudante Chofer | \$ 1.316.248 | \$ 26.325 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.387.200 | \$ 27.744 | | | |
| Moldeador - Hornero | \$ 1.380.402 | \$ 27.608 | Peón | \$ 1.235.470 | \$ 24.709 |

Fábrica de tapas de Empanadas y/o Discos

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|--|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.685.548 | \$ 33.711 |
| Empleado/a - Empleado Mantenimiento | \$ 1.605.366 | \$ 32.107 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.588.861 | \$ 31.777 |
| Empastador - Ligador - Sobador Laminador – Maquinista - Empaquetador | \$ 1.579.926 | \$ 31.599 |
| Empaquetador | \$ 1.461.844 | \$ 29.237 |
| Camarista | \$ 1.379.226 | \$ 27.585 |
| Cortador de Discos - Sereno | \$ 1.411.025 | \$ 28.221 |
| Ayudante - Ayudante de Chofer - Personal de Promoción - Repositor - Telemarketer | \$ 1.348.794 | \$ 26.976 |
| Peón | \$ 1.337.913 | \$ 26.758 |

Fábrica de Churros

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|--|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.461.844 | \$ 29.237 |
| Cajero | \$ 1.450.514 | \$ 29.010 |
| Oficial – Vendedor - Chofer Repartidor | \$ 1.426.343 | \$ 28.527 |
| Peón ayudante | \$ 1.376.131 | \$ 27.523 |
| Peón | \$ 1.267.423 | \$ 25.348 |

Artículos destacados del Convenio N° 24/88

Artículo 40: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD: Todo el personal involucrado en la presente Convención Colectiva de Trabajo, que cuente con una antigüedad de dos (2) años como mínimo, gozará de la siguiente escala de aumento por antigüedad sobre los básicos de convenio. Dichos aumentos regirán conjuntamente al aplicarse la escala de sueldo por categoría:

2 a 5 años: 3% 5 a 10 años: 8% 10 a 15 años: 13% 15 a 20 años: 15% 20 a 25 años: 18% 25 en adelante: 24%

Artículo 77: PRIMA VACACIONAL ANUAL: Se conviene fijar una prima vacacional del diez por ciento (10%) del básico mensual de convenio, a abonar a cada trabajador al momento de iniciar su Licencia Anual Ordinaria, que se percibirá a partir del año de antigüedad, y solamente en el caso que las vacaciones sean efectivamente gozadas. Este beneficio es aparte de lo que fija la Ley.

Artículo 93: CHOFER REPARTIDOR: Si el trabajador tuviera a su cargo la toma de pedidos de mercaderías y/o efectuar cobranzas, recibirá un adicional de 15% de su salario básico mensual, a partir del mes de Enero 2010, siempre que se encuentre legalmente habilitado para desempeñar la tarea.



ESCALA SALARIOS BÁSICOS Diciembre 2025

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 24/88

Fábrica de Pizzas, Pre-pizzas,
Tapas de empanadas/Discos y Churros

Fábrica de Pizza y/o Pre-Pizza

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa | Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|---------------------|-------------------|----------------------------|--|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.419.927 | \$ 57.365 | Personal de Promoción Repositores | \$ 1.343.110 | \$ 54.262 |
| Empleado/a | \$ 1.418.144 | \$ 57.293 | | | |
| Empastador | \$ 1.394.522 | \$ 56.339 | Empaquetador - Sereno Ayudante - Ayudante Chofer | \$ 1.316.248 | \$ 53.176 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.387.200 | \$ 56.043 | | | |
| Moldeador - Hornero | \$ 1.380.402 | \$ 55.768 | Peón | \$ 1.235.470 | \$ 49.913 |

Fábrica de tapas de Empanadas y/o Discos

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|---|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.685.548 | \$ 68.096 |
| Empleado/a - Empleado Mantenimiento | \$ 1.605.366 | \$ 64.857 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.588.861 | \$ 64.190 |
| Empastador - Ligador - Sobador Laminador – Maquinista - Empaquetador | \$ 1.579.926 | \$ 63.829 |
| Empaquetador | \$ 1.461.844 | \$ 59.058 |
| Camarista | \$ 1.379.226 | \$ 55.721 |
| Cortador de Discos - Sereno | \$ 1.411.025 | \$ 57.005 |
| Ayudante - Ayudante de Chofer - Personal de Promoción - Repositor - Telemarketer | \$ 1.348.794 | \$ 54.491 |
| Peón | \$ 1.337.913 | \$ 54.052 |

Fábrica de Churros

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|--|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.461.844 | \$ 59.058 |
| Cajero | \$ 1.450.514 | \$ 58.601 |
| Oficial – Vendedor - Chofer Repartidor | \$ 1.426.343 | \$ 57.624 |
| Peón ayudante | \$ 1.376.131 | \$ 55.596 |
| Peón | \$ 1.267.423 | \$ 51.204 |

Artículos destacados del Convenio N° 24/88

Artículo 40: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD: Todo el personal involucrado en la presente Convención Colectiva de Trabajo, que cuente con una antigüedad de dos (2) años como mínimo, gozará de la siguiente escala de aumento por antigüedad sobre los básicos de convenio. Dichos aumentos regirán conjuntamente al aplicarse la escala de sueldo por categoría:

2 a 5 años: 3% 5 a 10 años: 8% 10 a 15 años: 13% 15 a 20 años: 15% 20 a 25 años: 18% 25 en adelante: 24%

Artículo 77: PRIMA VACACIONAL ANUAL: Se conviene fijar una prima vacacional del diez por ciento (10%) del básico mensual de convenio, a abonar a cada trabajador al momento de iniciar su Licencia Anual Ordinaria, que se percibirá a partir del año de antigüedad, y solamente en el caso que las vacaciones sean efectivamente gozadas. Este beneficio es aparte de lo que fija la Ley.

Artículo 93: CHOFER REPARTIDOR: Si el trabajador tuviera a su cargo la toma de pedidos de mercaderías y/o efectuar cobranzas, recibirá un adicional de 15% de su salario básico mensual, a partir del mes de Enero 2010, siempre que se encuentre legalmente habilitado para desempeñar la tarea.



ESCALA SALARIOS BÁSICOS Enero 2026

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 24/88

Fábrica de Pizzas, Pre-pizzas,
Tapas de empanadas/Discos y Churros

Fábrica de Pizza y/o Pre-Pizza

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa | Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|---------------------|-------------------|----------------------------|--|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.419.927 | \$ 86.900 | Personal de Promoción Repositores | \$ 1.343.110 | \$ 82.198 |
| Empleado/a | \$ 1.418.144 | \$ 86.790 | | | |
| Empastador | \$ 1.394.522 | \$ 85.345 | Empaquetador - Sereno Ayudante - Ayudante Chofer | \$ 1.316.248 | \$ 80.554 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.387.200 | \$ 84.897 | | | |
| Moldeador - Hornero | \$ 1.380.402 | \$ 84.481 | Peón | \$ 1.235.470 | \$ 75.611 |

Fábrica de tapas de Empanadas y/o Discos

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|---|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.685.548 | \$ 103.156 |
| Empleado/a - Empleado Mantenimiento | \$ 1.605.366 | \$ 98.248 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.588.861 | \$ 97.238 |
| Empastador - Ligador - Sobador Laminador – Maquinista - Empaquetador | \$ 1.579.926 | \$ 96.691 |
| Empaquetador | \$ 1.461.844 | \$ 89.465 |
| Camarista | \$ 1.379.226 | \$ 84.409 |
| Cortador de Discos - Sereno | \$ 1.411.025 | \$ 86.355 |
| Ayudante - Ayudante de Chofer - Personal de Promoción - Repositor - Telemarketer | \$ 1.348.794 | \$ 82.546 |
| Peón | \$ 1.337.913 | \$ 81.880 |

Fábrica de Churros

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|--|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.461.844 | \$ 89.465 |
| Cajero | \$ 1.450.514 | \$ 88.771 |
| Oficial – Vendedor - Chofer Repartidor | \$ 1.426.343 | \$ 87.292 |
| Peón ayudante | \$ 1.376.131 | \$ 84.219 |
| Peón | \$ 1.267.423 | \$ 77.566 |

Artículos destacados del Convenio N° 24/88

Artículo 40: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD: Todo el personal involucrado en la presente Convención Colectiva de Trabajo, que cuente con una antigüedad de dos (2) años como mínimo, gozará de la siguiente escala de aumento por antigüedad sobre los básicos de convenio. Dichos aumentos regirán conjuntamente al aplicarse la escala de sueldo por categoría:

2 a 5 años: 3% 5 a 10 años: 8% 10 a 15 años: 13% 15 a 20 años: 15% 20 a 25 años: 18% 25 en adelante: 24%

Artículo 77: PRIMA VACACIONAL ANUAL: Se conviene fijar una prima vacacional del diez por ciento (10%) del básico mensual de convenio, a abonar a cada trabajador al momento de iniciar su Licencia Anual Ordinaria, que se percibirá a partir del año de antigüedad, y solamente en el caso que las vacaciones sean efectivamente gozadas. Este beneficio es aparte de lo que fija la Ley.

Artículo 93: CHOFER REPARTIDOR: Si el trabajador tuviera a su cargo la toma de pedidos de mercaderías y/o efectuar cobranzas, recibirá un adicional de 15% de su salario básico mensual, a partir del mes de Enero 2010, siempre que se encuentre legalmente habilitado para desempeñar la tarea.



ESCALA SALARIOS BÁSICOS Febrero 2026

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 24/88

Fábrica de Pizzas, Pre-pizzas, Tapas de empanadas/Discos y Churros

Fábrica de Pizza y/o Pre-Pizza

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa | Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|---------------------|-------------------|----------------------------|---|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.419.927 | \$ 124.528 | Personal de Promoción Repositores | \$ 1.343.110 | \$ 117.791 |
| Empleado/a | \$ 1.418.144 | \$ 124.371 | | | |
| Empastador | \$ 1.394.522 | \$ 122.300 | Empaquetador - Sereno Ayudante - Ayudante Chofer | \$ 1.316.248 | \$ 115.435 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.387.200 | \$ 121.657 | | | |
| Moldeador - Hornero | \$ 1.380.402 | \$ 121.061 | Peón | \$ 1.235.470 | \$ 108.351 |

Fábrica de tapas de Empanadas y/o Discos

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|--|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.685.548 | \$ 147.823 |
| Empleado/a - Empleado Mantenimiento | \$ 1.605.366 | \$ 140.791 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.588.861 | \$ 139.343 |
| Empastador - Ligador - Sobador Laminador – Maquinista - Empaquetador | \$ 1.579.926 | \$ 138.560 |
| Empaquetador | \$ 1.461.844 | \$ 128.204 |
| Camarista | \$ 1.379.226 | \$ 120.958 |
| Cortador de Discos - Sereno | \$ 1.411.025 | \$ 123.747 |
| Ayudante - Ayudante de Chofer - Personal de Promoción - Repositor - Telemarketer | \$ 1.348.794 | \$ 118.289 |
| Peón | \$ 1.337.913 | \$ 117.335 |

Fábrica de Churros

| Categoría | Básicos Mensuales | Asignación no remunerativa |
|--|-------------------|----------------------------|
| Maestro | \$ 1.461.844 | \$ 128.204 |
| Cajero | \$ 1.450.514 | \$ 127.210 |
| Oficial – Vendedor - Chofer Repartidor | \$ 1.426.343 | \$ 125.090 |
| Peón ayudante | \$ 1.376.131 | \$ 120.687 |
| Peón | \$ 1.267.423 | \$ 111.153 |

Artículos destacados del Convenio N° 24/88

Artículo 40: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD: Todo el personal involucrado en la presente Convención Colectiva de Trabajo, que cuente con una antigüedad de dos (2) años como mínimo, gozará de la siguiente escala de aumento por antigüedad sobre los básicos de convenio. Dichos aumentos regirán conjuntamente al aplicarse la escala de sueldo por categoría:

2 a 5 años: 3% 5 a 10 años: 8% 10 a 15 años: 13% 15 a 20 años: 15% 20 a 25 años: 18% 25 en adelante: 24%

Artículo 77: PRIMA VACACIONAL ANUAL: Se conviene fijar una prima vacacional del diez por ciento (10%) del básico mensual de convenio, a abonar a cada trabajador al momento de iniciar su Licencia Anual Ordinaria, que se percibirá a partir del año de antigüedad, y solamente en el caso que las vacaciones sean efectivamente gozadas. Este beneficio es aparte de lo que fija la Ley.

Artículo 93: CHOFER REPARTIDOR: Si el trabajador tuviera a su cargo la toma de pedidos de mercaderías y/o efectuar cobranzas, recibirá un adicional de 15% de su salario básico mensual, a partir del mes de Enero 2010, siempre que se encuentre legalmente habilitado para desempeñar la tarea.



ESCALA SALARIOS BÁSICOS Marzo 2026

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 24/88

Fábrica de Pizzas, pre-pizzas,
Tapas de Empanadas/Discos y Churros

Fábrica de Pizza y/o Pre-Pizza

| Categoría | Básicos Mensuales | Categoría | Básicos Mensuales |
|---------------------|-------------------|--------------------------------------|-------------------|
| Maestro | \$ 1.544.455 | Personal de Promoción Repositores | \$ 1.460.901 |
| Empleado/a | \$ 1.542.515 | Empaquetador - Sereno | \$ 1.431.683 |
| Empastador | \$ 1.516.822 | Ayudante - Ayudante Chofer | \$ 1.426.933 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.508.857 | Peón | \$ 1.343.821 |
| Moldeador - Hornero | \$ 1.501.463 | | |

Fábrica de tapas de Empanadas y/o Discos

| Categoría | Básicos Mensuales |
|---|-------------------|
| Maestro | \$ 1.833.371 |
| Empleado/a - Empleado Mantenimiento | \$ 1.746.157 |
| Chofer Repartidor | \$ 1.728.204 |
| Empastador - Ligador - Sobador Laminador – Maquinista - Empaquetador | \$ 1.718.486 |
| Empaquetador | \$ 1.590.048 |
| Camarista | \$ 1.500.184 |
| Cortador de Discos - Sereno | \$ 1.534.772 |
| Ayudante - Ayudante de Chofer - Personal de Promoción - Repositor - Telemarketer | \$ 1.467.083 |
| Peón | \$ 1.455.248 |

Fábrica de Churros

| Categoría | Básicos Mensuales |
|------------------------------------|-------------------|
| Maestro | \$ 1.590.048 |
| Cajero | \$ 1.577.724 |
| Oficial-Vendedor-Chofer Repartidor | \$ 1.551.433 |
| Peon ayudante | \$ 1.496.818 |
| Peón | \$ 1.378.576 |

Artículos destacados del Convenio N° 24/88

Artículo 40: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD: Todo el personal involucrado en la presente Convención Colectiva de Trabajo, que cuente con una antigüedad de dos (2) años como mínimo, gozará de la siguiente escala de aumento por antigüedad sobre los básicos de convenio. Dichos aumentos regirán conjuntamente al aplicarse la escala de sueldo por categoría:

| | | | | | |
|----------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| 2 a 5 años: 3% | 5 a 10 años: 8 % | 10 a 15 años: 13 % | 15 a 20 años: 15 % | 20 a 25 años: 18 % | 25 en adelante: 24 % |
|----------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|

Artículo 77: PRIMA VACACIONAL ANUAL: Se conviene fijar una prima vacacional del diez por ciento (10%) del básico mensual de convenio, a abonar a cada trabajador al momento de iniciar su Licencia Anual Ordinaria, que se percibirá a partir del año de antigüedad, y solamente en el caso que las vacaciones sean efectivamente gozadas. Este beneficio es aparte de lo que fija la Ley.

Artículo 93: CHOFER REPARTIDOR: Si el trabajador tuviera a su cargo la toma de pedidos de mercaderías y/o efectuar cobranzas, recibirá un adicional de 15% de su salario básico mensual, a partir del mes de Enero 2010, siempre que se encuentre legalmente habilitado para desempeñar la tarea.

