



# PASTELEROS

**SERVICIOS RAPIDOS, CONFITEROS,  
HELADEROS, PIZZEROS, ALFAJOREROS**ADHERIDO A C.G.T.  
BOGADO 4541 (C.A.Bs.As.) – (1183)F.T.P.S.R.C.H.P.y A.  
PAG.WEB. [www.federacion.pasteleros.org.ar](http://www.federacion.pasteleros.org.ar)PERSONERIA GREMIAL 1032  
TEL/FAX 4861-6365/0124 4863-5142**Convenio Colectivo de Trabajo N° 329/2000 - RAMA SERVICIOS RAPIDOS****SALARIOS BASICOS****ABRIL Y MAYO 2022**

CATEGORIAS	ABRIL Y MAYO 2022			
	BASICOS MENSUALES	NO REMUNERATIVO 6%	VALOR HORA	NO REMUNERATIVO 6%
MAESTRO PASTELERO (1) - MAESTRO HELADERO (6) COCINERO (11) - MAESTRO PIZZERO (7)	\$ 116.669	\$ 5.385	\$ 614,34	\$ 28,35
ENCARGADO (26)	\$ 103.506	\$ 4.777	\$ 544,88	\$ 25,15
LIDER B (32)	\$ 100.783	\$ 4.652	\$ 530,44	\$ 24,48
DEPENDIENTE DE SALON (14)	\$ 98.775	\$ 4.559	\$ 519,75	\$ 23,99
MAESTRO FACTURERO (5) - OFICIAL PASTELERO (2) ROTISERO FIAMBREO (8)	\$ 92.866	\$ 4.286	\$ 488,66	\$ 22,55
LIDER A (31)	\$ 86.070	\$ 3.972	\$ 453,01	\$ 20,91
OFICIAL MANTENIMIENTO (24) – LIDER DE MANTENIMIENTO (33) - MINUTERO (12) PARRILERO (13)	\$ 80.636	\$ 3.722	\$ 424,40	\$ 19,59
CAJERO (16) - POSTRERO (4)	\$ 79.876	\$ 3.687	\$ 420,19	\$ 19,39
SANDWICHERO (10) - EMPLEADO ADMINISTRATIVO (22) - DEPENDIENTE DE MOSTRADOR (15)	\$ 76.734	\$ 3.542	\$ 403,91	\$ 18,64
AYUDANTE DE MANTENIMIENTO (25) EMPANADERO (9)	\$ 76.662	\$ 3.538	\$ 403,82	\$ 18,64
EMPLEADO B (30)	\$ 75.278	\$ 3.474	\$ 396,29	\$ 18,29
AYUDANTE PASTELERO (3) - DEPENDIENTE HELADOS (18) - CAFETERO (19) - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (23)	\$ 73.427	\$ 3.389	\$ 386,49	\$ 17,84
EMPLEADO A (29)	\$ 72.108	\$ 3.328	\$ 379,51	\$ 17,52
SERENO (20) - LAVACOPAS (17) - PEON LIMPIEZA, CARGA Y DESCARGA (21)	\$ 71.340	\$ 3.293	\$ 375,70	\$ 17,34
EMPLEADO PRINCIPIANTE (28)	\$ 67.744	\$ 3.127	\$ 356,71	\$ 16,46
APRENDIZ MENOR DE DIECIOCHO AÑOS (27)	\$ 60.481	\$ 2.791	\$ 318,41	\$ 14,70
ART. 54 JORNADA NOCTURNA (POR HORA)	\$ 41,96			

**ARTICULOS DESTACADOS****Artículo 50: PREMIO A LA CONCURRENCIA EFECTIVA**

Los trabajadores que en un mes calendario hayan concurrido efectivamente todos los días en que de acuerdo con su contrato de trabajo debieran prestar servicios y hayan cumplido el total de las jornadas diarias asignadas, tendrán derecho a cobrar un premio igual al **14%** de la remuneración nominal bruta que hayan percibido en tal período mensual. Sólo se considerarán justificadas a los fines de este premio las ausencias correspondientes por licencia anual ordinaria.

**Artículo 51: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD**

Todo el personal involucrado en esta convención colectiva de trabajo gozará de un adicional por antigüedad igual al **1%** por cada año de antigüedad en la empresa, pagadero a partir del mes en que cumpla dos años de antigüedad en la misma. Dicho adicional se calculará sobre el salario básico convencional de la categoría del trabajador.

**Artículo 55: ADICIONAL POR ZONA FRIA**

El personal que se desempeña en establecimientos situados en las provincias de Río Negro y Neuquén percibirá un adicional mensual de **\$ 8243,74 + \$494,62** (o de pesos **\$ 43,36 + \$2,60** por hora para el personal jornalizado). Los trabajadores que se desempeñen en jornadas mensuales inferiores a la máxima legal, tendrán derecho a percibir por este concepto un adicional de **\$ 43,36 + \$2,60** por hora. Y el personal que desarrolle tareas en las provincias de Chubut, Santa Cruz, Tierra del Fuego e Islas del Atlántico Sur percibirá un adicional del **40%** sobre el salario básico de la categoría en la cual preste servicios.

**Artículo 62: DIA DEL GREMIO**

Será celebrado el día **12 de Enero** de cada año o el lunes siguiente si el 12 de Enero coincidiera con viernes, sábado o domingo. A todos los fines legales el Día de Gremio será considerado como feriado nacional. Este beneficio alcanza a todos los trabajadores comprendidos en la presente CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO. Para faltar a sus tareas en el Día del Gremio, el empleado deberá notificar su decisión a la empresa con una antelación no menor de siete (7) días.

**Artículo 63: FERIADOS NACIONALES**

El recargo previsto en la última parte de artículo 166 de la LCT para el caso de trabajo en días feriados nacionales será igual a una vez y media la remuneración normal de los días laborables.

LAS ESCALAS SALARIALES VIGENTES ESTAN DISPONIBLES EN CUALQUIERA DE NUESTRAS SEDES O BIEN, LAS PODES VER Y/O BAJAR DE NUESTRA PÁGINA WEB:

[www.federacion.pasteleros.org.ar](http://www.federacion.pasteleros.org.ar)