



# PASTELEROS

**SERVICIOS RAPIDOS, CONFITEROS,  
HELADEROS, PIZZEROS, ALFAJEROS**ADHERIDO A C.G.T.  
BOGADO 4541 (C.A.Bs.As.) – (1183)F.T.P.S.R.C.H.P.y A.  
PAG.WEB. [www.federacion.pasteleros.org.ar](http://www.federacion.pasteleros.org.ar)PERSONERIA GREMIAL 1032  
TEL/FAX 4861-6365/0124 4863-5142**Convenio Colectivo de Trabajo N° 329/2000 - RAMA SERVICIOS RAPIDOS****SALARIOS BASICOS  
SEPTIEMBRE Y OCTUBRE 2022**

CATEGORIAS	SEPTIEMBRE Y OCTUBRE 2022			
	BASICOS MENSUALES	NO REMUNERATIVO 10 %	VALOR HORA	NO REMUNERATIVO 10 %
MAESTRO PASTELERO (1) - MAESTRO HELADERO (6) COCINERO (11) - MAESTRO PIZZERO (7)	\$ 157.951	\$ 14.359	\$ 831,72	\$ 75,61
ENCARGADO (26)	\$ 140.131	\$ 12.739	\$ 737,68	\$ 67,06
LIDER B (32)	\$ 136.444	\$ 12.404	\$ 718,14	\$ 65,29
DEPENDIENTE DE SALON (14)	\$ 133.727	\$ 12.157	\$ 703,67	\$ 63,97
MAESTRO FACTURERO (5) - OFICIAL PASTELERO (2) ROTISERO FIAMBREO (8)	\$ 125.726	\$ 11.430	\$ 661,56	\$ 60,14
LIDER A (31)	\$ 116.526	\$ 10.593	\$ 613,31	\$ 55,76
OFICIAL MANTENIMIENTO (24) – LIDER DE MANTENIMIENTO (33) - MINUTERO (12) PARRILERO (13)	\$ 109.170	\$ 9.925	\$ 574,57	\$ 52,23
CAJERO (16) - POSTRERO (4)	\$ 108.140	\$ 9.831	\$ 568,87	\$ 51,72
SANDWICHERO (10) - EMPLEADO ADMINISTRATIVO (22) - DEPENDIENTE DE MOSTRADOR (15)	\$ 103.886	\$ 9.444	\$ 546,83	\$ 49,71
AYUDANTE DE MANTENIMIENTO (25) EMPANADERO (9)	\$ 103.789	\$ 9.435	\$ 546,71	\$ 49,70
EMPLEADO B (30)	\$ 101.915	\$ 9.265	\$ 536,51	\$ 48,77
AYUDANTE PASTELERO (3) - DEPENDIENTE HELADOS (18) - CAFETERO (19) - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (23)	\$ 99.408	\$ 9.037	\$ 523,25	\$ 47,57
EMPLEADO A (29)	\$ 97.624	\$ 8.875	\$ 513,80	\$ 46,71
SERENO (20) - LAVACOPAS (17) - PEON LIMPIEZA, CARGA Y DESCARGA (21)	\$ 96.583	\$ 8.780	\$ 508,64	\$ 46,24
EMPLEADO PRINCIPIANTE (28)	\$ 91.716	\$ 8.338	\$ 482,92	\$ 43,90
APRENDIZ MENOR DE DIECIOCHO AÑOS (27)	\$ 81.882	\$ 7.444	\$ 431,08	\$ 39,19
ART. 54 JORNADA NOCTURNA (POR HORA)	\$ 56,82			

**ARTICULOS DESTACADOS****Artículo 50: PREMIO A LA CONCURRENCIA EFECTIVA**

Los trabajadores que en un mes calendario hayan concurrido efectivamente todos los días en que de acuerdo con su contrato de trabajo debieran prestar servicios y hayan cumplido el total de las jornadas diarias asignadas, tendrán derecho a cobrar un premio igual al **14%** de la remuneración nominal bruta que hayan percibido en tal período mensual. Sólo se considerarán justificadas a los fines de este premio las ausencias correspondientes por licencia anual ordinaria.

**Artículo 51: AUMENTO POR ANTIGÜEDAD**

Todo el personal involucrado en esta convención colectiva de trabajo gozará de un adicional por antigüedad igual al **1%** por cada año de antigüedad en la empresa, pagadero a partir del mes en que cumpla dos años de antigüedad en la misma. Dicho adicional se calculará sobre el salario básico convencional de la categoría del trabajador.

**Artículo 55: ADICIONAL POR ZONA FRIA**

El personal que se desempeña en establecimientos situados en las provincias de Río Negro y Neuquén percibirá un adicional mensual de **\$ 11.160,75 + \$ 1.014,61** (o de pesos **\$ 58,70 + \$ 5,34** por hora para el personal jornalizado). Los trabajadores que se desempeñen en jornadas mensuales inferiores a la máxima legal, tendrán derecho a percibir por este concepto un adicional de **\$ 58,70 + \$ 5,34** por hora. Y el personal que desarrolla tareas en las provincias de Chubut, Santa Cruz, Tierra del Fuego e Islas del Atlántico Sur percibirá un adicional del **40%** sobre el salario básico de la categoría en el cual preste servicios.

**Artículo 62: DIA DEL GREMIO**

Será celebrado el día **12 de Enero** de cada año o el lunes siguiente si el 12 de Enero coincidiera con viernes, sábado o domingo. A todos los fines legales el Día de Gremio será considerado como feriado nacional. Este beneficio alcanza a todos los trabajadores comprendidos en la presente CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO. Para faltar a sus tareas en el Día del Gremio, el empleado deberá notificar su decisión a la empresa con una antelación no menor de siete (7) días.

**Artículo 63: FERIADOS NACIONALES**

El recargo previsto en la última parte de artículo 166 de la LCT para el caso de trabajo en días feriados nacionales será igual a una vez y media la remuneración normal de los días laborables.

LAS ESCALAS SALARIALES VIGENTES ESTAN DISPONIBLES EN CUALQUIERA DE NUESTRAS SEDES O BIEN, LAS PODES VER Y/O BAJAR DE NUESTRA PÁGINA WEB:  
[www.federacion.pasteleros.org.ar](http://www.federacion.pasteleros.org.ar)